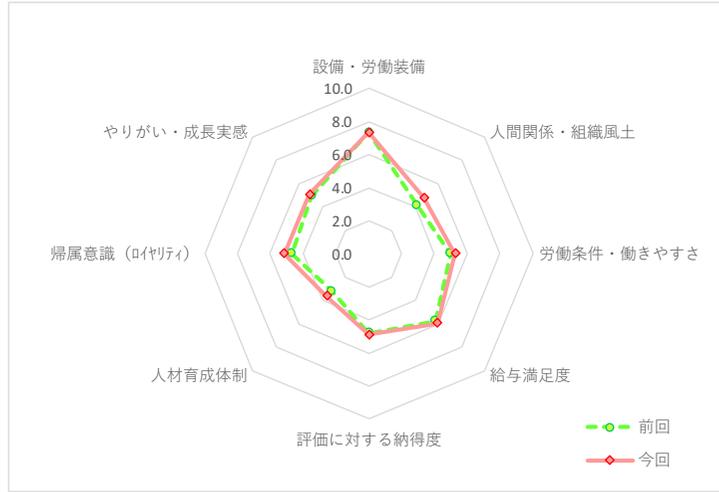


【従業員満足度】

実施年月日 2023/5/1

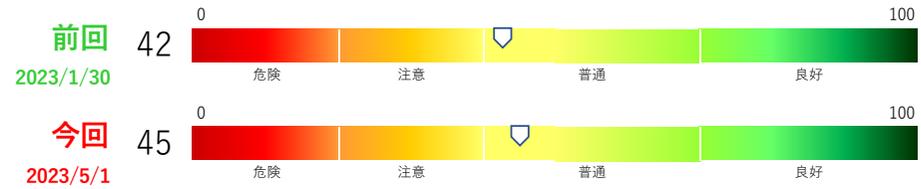


従業員満足度の評価項目	得点 (各10点満点)	
	前回 2023/1/30	今回 2023/5/1
A 設備・労働装備	7.4	7.4
B 人間関係・組織風土	4.2	4.8
C 労働条件・働きやすさ	5.0	5.3
D 給与満足度	5.8	5.9
E 評価に対する納得度	4.8	4.9
F 人材育成体制	3.2	3.6
G 帰属意識 (ロイヤリティ)	4.7	5.2
H やりがい・成長実感	4.9	5.1
合計 (80点満点)	39.8	42.1

増減
0.0
0.6
0.3
0.2
0.1
0.4
0.5
0.2
2.3

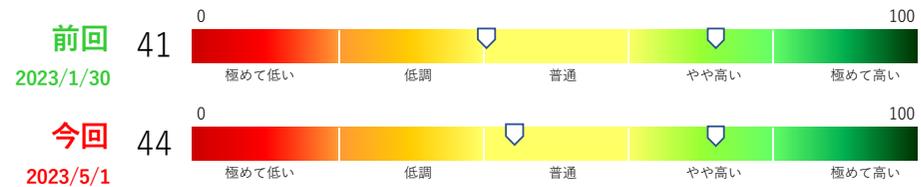
【心理的安全性指数】

心理的安全性指数は、従業員が感じている心理的な安全の度合いを指数化したものです。ストレスの高い職場環境は、働く人にとっての心理的安全性を低下させてしまいます。そのため、働く人が適度なストレス下で心理的な意味で安全を感じられつつ働ける環境を整えることが重要です。心理的安全性の低い職場は離職率が高い傾向があります。



【モラル指数】

モラル指数は、職場全体の士気の高さを指数化したものです。心理的安全性とは正の相関関係にあり、心理的安全性の高さがモラルの高さに影響を及ぼします。モラル (士気) を下げないためには、従業員の心理的安全性を下げってしまう要因を取り除いていく必要があります。左図表の評価項目の結果を参考にして、改善していくべきことに優先順位をつけましょう。



【コメント】

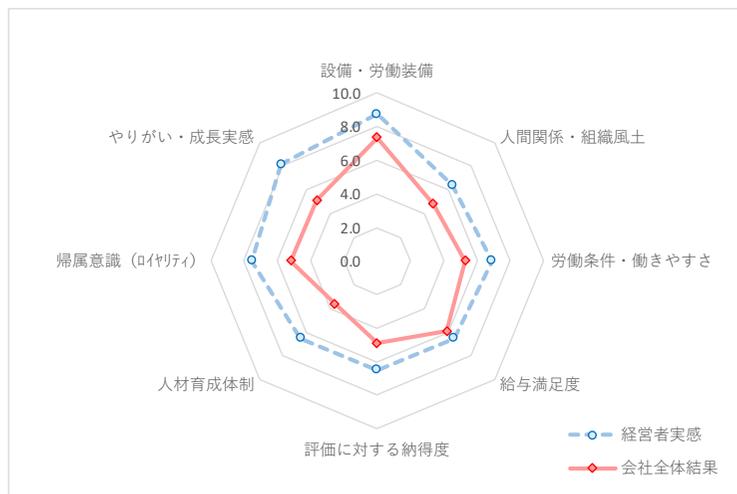
前回よりも心理的安全性が高まっています (+3ポイント)

前回よりもモラルが高まっています (+3ポイント)

人間関係・組織風土、帰属意識 (ロイヤリティ)、労働条件・働きやすさ、人材育成制度、やりがい・成長実感に改善傾向が見られます。

【従業員満足度】

実施年月日 2023/1/30



	従業員満足度の評価項目	得点 (各10点満点)		差
		経営者実感	会社全体結果	
A	設備・労働装備	8.8	7.4	▲1.4
B	人間関係・組織風土	6.4	4.8	▲1.6
C	労働条件・働きやすさ	6.9	5.3	▲1.6
D	給与満足度	6.5	5.9	▲0.6
E	評価に対する納得度	6.5	4.9	▲1.6
F	人材育成体制	6.5	3.6	▲2.9
G	帰属意識 (ロイヤリティ)	7.5	5.2	▲2.3
H	やりがい・成長実感	8.2	5.1	▲3.1
	合計 (80点満点)	57.2	42.1	▲15.1

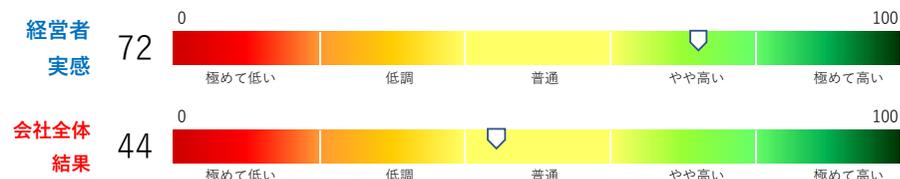
【心理的安全性指数】

心理的安全性指数は、従業員が感じている心理的な安全の度合いを指数化したものです。ストレスの高い職場環境は、働く人にとっての心理的安全性を低下させてしまいます。そのため、働く人が適度なストレス下で心理的な意味で安全を感じられつつ働ける環境を整えることが重要です。心理的安全性の低い職場は離職率が高い傾向があります。



【モラル指数】

モラル指数は、職場全体の士気の高さを指数化したものです。心理的安全性とは正の相関関係にあり、心理的安全性の高さがモラルの高さに影響を及ぼします。モラル (士気) を下げないためには、従業員の心理的安全性を下げたままの要因を取り除いていく必要があります。左図表の評価項目の結果を参考にして、改善していくべきことに優先順位をつけましょう。



【コメント】

やりがい・成長実感、帰属意識 (ロイヤリティ)、人材育成体制の満足度について、経営者の実感と実際の会社全体の従業員満足度に乖離があります。

また、全体的に経営者の実感よりも実際の会社全体の従業員満足度が低くなっています。

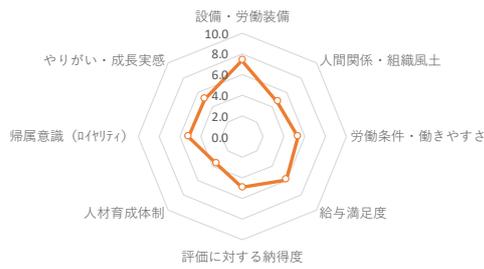
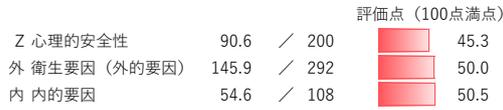
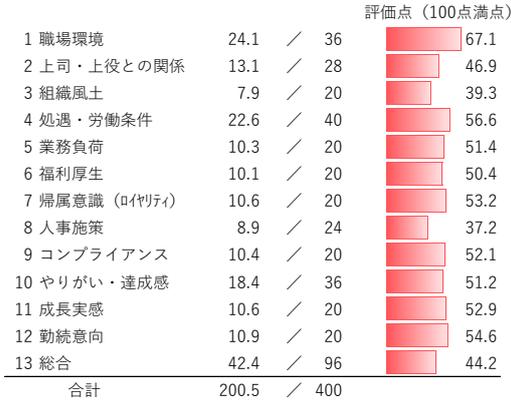
そのため、心理的安全性の高さおよびモラル高さにも経営者実感と実際の会社全体の結果では大きな差があります。

経営者の実感と実際の会社全体の満足度の乖離が大きい項目から、改善策を考えるようにしましょう。



モラルサーベイ集計結果

◆会社全体 14人

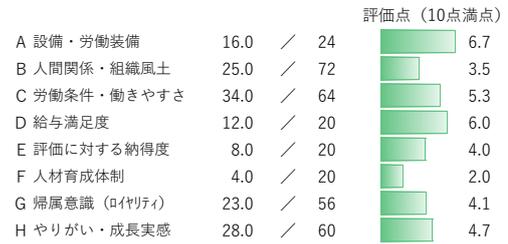
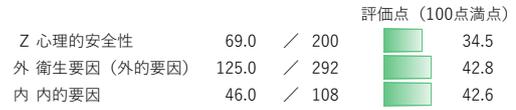
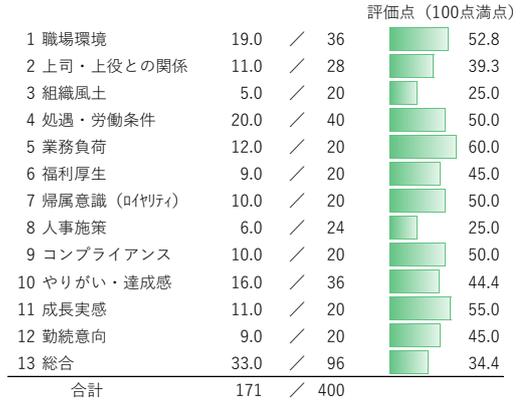


実施年月日 2023/1/30

◆条件抽出1

性別：男性 役職：—
年齢：— 部署：—
勤続：1年未満

1人



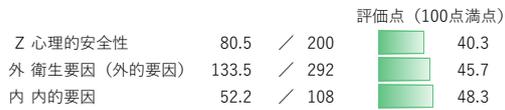
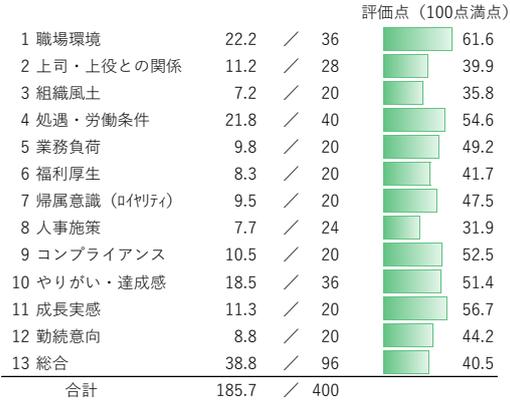
実施年月日 2023/1/30



◆条件抽出2

性別：男性 役職：—
 年齢：— 部署：—
 勤続：1年以上3年未満

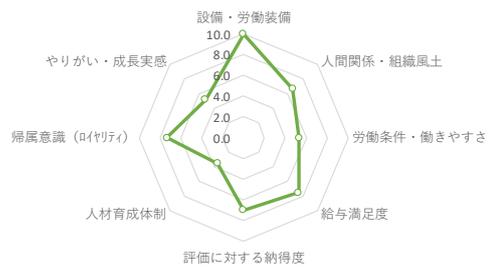
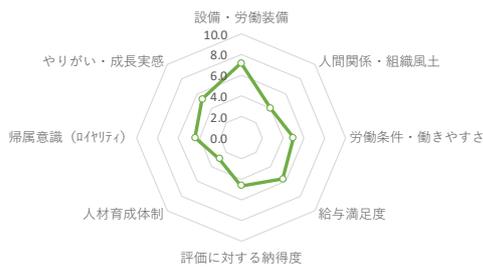
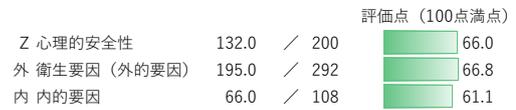
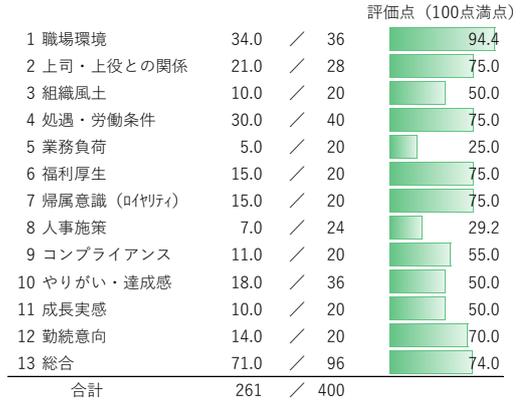
6人



◆条件抽出3

性別：男性 役職：—
 年齢：— 部署：—
 勤続：6年以上10年未満

1人



実施年月日 2023/1/30

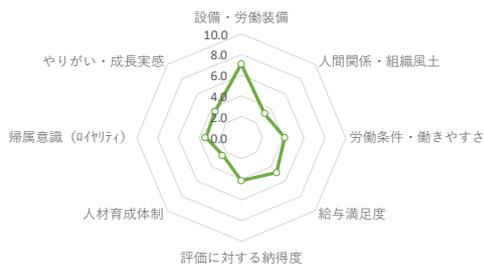
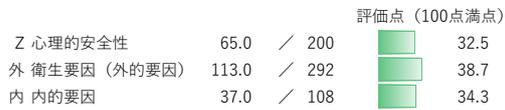
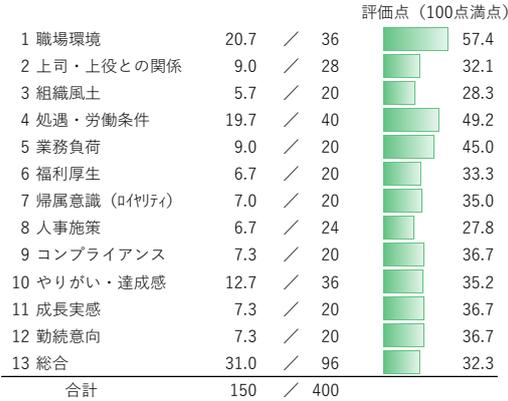
実施年月日 2023/1/30



◆条件抽出4

性別：女性 役職：—
 年齢：— 部署：—
 勤続：1年以上3年未満

3人

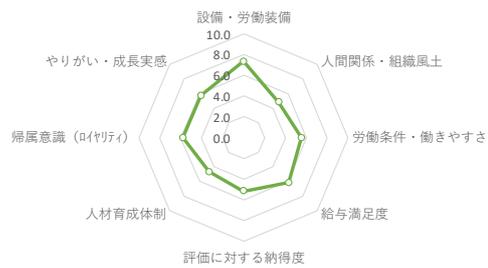
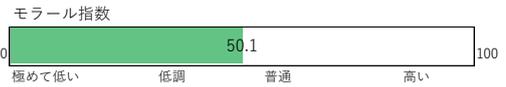
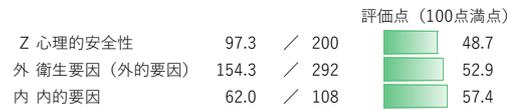
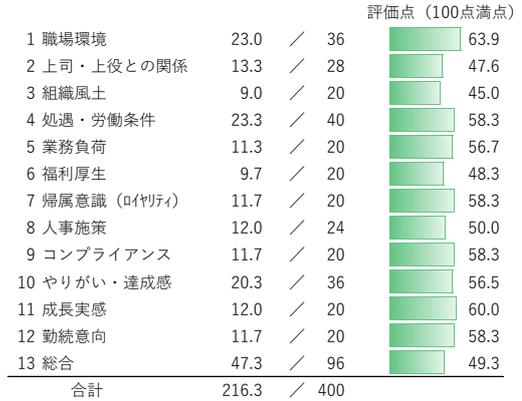


実施年月日 2023/1/30

◆条件抽出5

性別：女性 役職：—
 年齢：— 部署：—
 勤続：3年以上6年未満

3人



実施年月日 2023/1/30

